

# Αλλαγές και προκλήσεις στα εργασιακά

*Χρήστος Α. Ιωάννου,  
Διευθυντής  
Τομέας Απασχόλησης και Αγοράς Εργασίας*

**Βόλος 23 Σεπτεμβρίου 2019**

- 1. Πρωτοβουλίες ΣΕΒ σε εξέλιξη**
- 2. Πρόσφατες Εργασιακές Νομοθετικές Ρυθμίσεις**
- 3. Αναπτυξιακό Πολυνομοσχέδιο – Εργασιακά Θέματα**
- 4. Διαβούλευση για ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ**
- 5. Προτεραιότητες επομένης περιόδου**

## 1. Πρωτοβουλίες ΣΕΒ σε εξέλιξη

**Επιχειρήσεις, Ανθρώπινο Δυναμικό και Εκπαιδευτικό Σύστημα: Έρευνα σε βιομηχανικές επιχειρήσεις - Διαπιστώσεις - Προτάσεις Πολιτικής**

**Πρόταση: συνάντηση Μελών ΣΒΘΚΕ - ΣΕΒ για «Συμπεράσματα για Θεσσαλία και Κεντρική Ελλάδα» σε συνδυασμό με «Νέες ρυθμίσεις σε εργασιακά» όταν οριστικοποιηθούν.**

**Έρευνα σε εξέλιξη**

**Συνεργασία Επιχειρήσεων και ΔΥΑ ΟΑΕΔ – Μελέτη σε Ηράκλειο Κρήτης, Λάρισα, Βόλος και Πάτρα.**

**Κοινή Προσφυγή στο ΣΤΕ για Τριετίες στον Κατώτατο Μισθό (8/10)**

# Η Ελλάδα παράγει- Επαγγέλματα με μέλλον – Επιλέξαμε 11 για βίντεο επικοινωνίας

#SEV4jobs

## ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ

Μηχανικός Δικτύων και Βάσεων Δεδομένων

Μηχανικός (Σχεδιαστής / Αναλυτής) Λογισμικού και Εφαρμογών Πολυμέσων και Διαδικτύου

Τεχνικός Ηλεκτρονικών και Υπολογιστικών Συστημάτων, Εγκαταστάσεων, Δικτύων και Τηλεπικοινωνιών

Τεχνικός Υποδομών και Συντήρησης Βιομηχανικών Εγκαταστάσεων

Τεχνικός Αυτοματισμών

Στέλεχος Διαχείρισης Ασφάλειας & Ποιότητας Τροφίμων

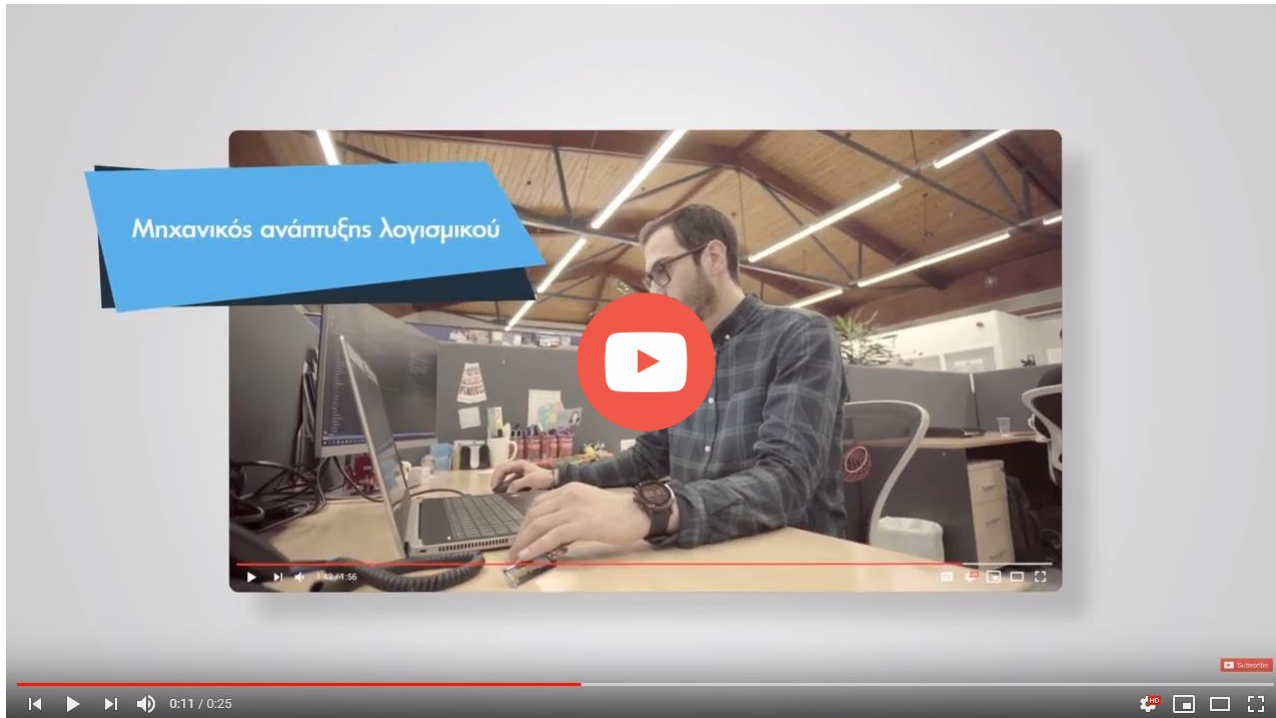
Εργοδηγός κλάδου (προβάλλεται ο εργοδηγός εξόρυξης)

Στέλεχος προώθησης εξαγωγών

Στέλεχος εφοδιαστικής αλυσίδας

Τεχνικός Ηλεκτρολογικών Συστημάτων, Εγκαταστάσεων και Δικτύων

Χειριστής μηχανημάτων



## 2. Πρόσφατες Εργασιακές Νομοθετικές Ρυθμίσεις (Ν. 4623/2019)

**1. Κατάργηση, αφότου ίσχυσε, το άρθρο 9 του ν. 4554/2018 για το πλαίσιο εργολαβιών – υπεργολαβιών**

**2. Κατάργηση, αφότου ίσχυσε, το άρθ. 48 του ν. 4611/2019 για το βάσιμο λόγο απόλυσης**

Ρύθμιση με την υπ' αριθμ.36542/1007 της 19/8/2019 Εγκύκλιο του Υπ. Εργασίας σχετικά με τις Οδηγίες εφαρμογής της παρ. 2 (α) του άρθ. 117 του ν. 4623/2019:

α) Η λύση της εργασιακής σχέσης.

β) Η υποχρέωση του εργοδότη, που παύει να συμπληρώνει το αντίστοιχο πεδίο για τον «βάσιμο λόγο» στο Έντυπο Ε6 στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ.

**3. Κατάργηση, αφότου ίσχυσε, το άρθ. 58 του ν. 4611/2019 για την αναστολή προθεσμιών κατά την συμφιλιωτική διαδικασία**

Επανέρχεται το καθεστώς των διατάξεων του ν. 3198/1955, με τις αποκλειστικές προθεσμίες των 3 μηνών για την άσκηση αγωγής από άκυρη απόλυση και των 6 μηνών αντίστοιχα για την άσκηση αγωγής για την καταβολή ή την συμπλήρωση αποζημίωσης από καταγγελία τής εργασιακής σχέσης

### 3. Αναπτυξιακό Νομοσχέδιο – Εργασιακά θέματα

#### 1. Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις

- Εξαιρέσεις από την εφαρμογή όρων συλλογικών ρυθμίσεων (άρθ. 49)
- Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων και Εργοδοτών (άρθ. 50)
- Συρροή συλλογικών ρυθμίσεων (άρθ. 51)
- Επέκταση συλλογικών ρυθμίσεων (άρθ. 52)
- Επίλυση συλλογικών διαφορών με διαιτησία (άρθ. 53)

#### 2. Ατομικές Εργασιακές σχέσεις

- Καθυστέρηση δεδουλευμένων αποδοχών (άρθ. 54)
- Μέτρα για την προστασία εργαζομένων μερικής απασχόλησης (άρθ. 55)
- Αναβάθμιση του ρόλου του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ στην καταγραφή της εργασίας και της απασχόλησης (άρθ. 56)
- Όροι απόσπασης εργαζομένων από επιχειρήσεις εγκατεστημένες στο Η.Β. (άρθ. 57)
- Ζητήματα λειτουργίας συλλογικών οργάνων Υπ. Εργασίας (άρθ. 58)

## 3. Αναπτυξιακό Νομοσχέδιο – Εργασιακά θέματα

### 3. Μέτρα για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας

- Διοικητικές κυρώσεις για αδήλωτη εργασία (άρθ. 59)
- Δικαίωμα και προϋποθέσεις έκπτωσης (άρθ. 60)
- Καταβολή προστίμου και μητρώου παραβατών για την αδήλωτη εργασία (άρθ. 61)

### 4. Ασφαλιστικές διατάξεις

- Ρύθμιση για την Α.Π.Δ.
- Καταληκτική ημερομηνία υπαγωγής στη ρύθμιση (άρθ. 63)
- Παράταση του άρθ. 50 του ν. 4569/2018 (ΕΦΚΑ, ΕΤΕΑΕΠ) (άρθ. 65)
- Υποχρέωση κατάρτισης ισολογισμών (ΕΦΚΑ) (άρθ. 67)
- Ρυθμίσεις επιλογής προϊσταμένων (άρθ. 68)



## 3. Αναπτυξιακό Νομοσχέδιο – Κύρια Εργασιακά θέματα

### 1. Εξαιρέσεις από την εφαρμογή όρων συλλογικών ρυθμίσεων

**Διάταξη:** Εξαίρεση επιχειρήσεων (κοινωνικής οικονομίας, Ν.Π. μη κερδοσκοπικού σκοπού και με σοβαρά οικονομικά προβλήματα) από εθνικές / κλαδικές / ομοιοεπαγγελματικές – **ΥΑ**

**Θέση ΣΕΒ:** Θετική η ρητή αποτύπωση της δυνατότητας για ειδικούς όρους συγκεκριμένων επιχειρήσεων – Αναμονή όρων ΥΑ

### 2. Συρροή συλλογικών ρυθμίσεων

**Διάταξη:** Κατ' εξαίρεση, η επιχειρησιακή υπερισχύει της κλαδικής ΣΣΕ, σε επιχειρήσεις με σοβαρά οικονομικά προβλήματα (προπτωχευτική/πτωχευτική διαδικασία/εξωδικαστικό συμβιβασμό) – **ΥΑ**

Η τοπική ΣΣΕ υπερισχύει της εθνικής κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής

**Θέση ΣΕΒ:** Υπερίσχυση επιχειρησιακής έναντι όλων (εναλλακτικά, μέχρι η ανεργία να πέσει κάτω του 10%), υπερίσχυση επιχειρησιακής έναντι γενικώς υποχρεωτικής κλαδικής. Διεύρυνση πεδίου επιχειρήσεων

### 3. Επέκταση συλλογικών ρυθμίσεων

**Διάταξη:** Διαδικασίες επέκτασης (επίπτωση επέκτασης στην ανταγωνιστικότητα/απασχόληση, τεκμηριωμένη βεβαίωση ΣΕΠΕ, κοινό πόρισμα 2 μερών)–επέκταση με ΥΑ /κύρωση πορίσματος ΑΣΕ

Εξαίρεση επιχειρήσεων με σοβαρά οικονομικά προβλήματα (προπτωχευτική/πτωχευτική διαδικασία/εξωδικαστικό συμβιβασμό) – **ΥΑ** Ισχύς επέκτασης μέχρι 3 μήνες μετά τη λήξη της ΣΣΕ

**Θέση ΣΕΒ:** Συμφωνία μερών για την επέκταση, εξαίρεση ΔΑ (εκτός από εκείνες του Κεφ Α΄. Ν 3429/2005) / ομοιοεπαγγελματικών από επέκταση, αξιόπιστη μεθοδολογία για 51%)

Διαδικαστικές διευκρινίσεις

### 3. Αναπτυξιακό Νομοσχέδιο – Εργασιακά θέματα (2)

#### 4. Επίλυση συλλογικών διαφορών με διαιτησία

**Διάταξη:** Μονομερής προσφυγή, ως έσχατο και επικουρικό μέσο μόνο :

α) στις επιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας, με ζωτική σημασία για την εξυπηρέτηση βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου (άρθ. 1,2 άρθ.3 ν. 1915/1990)

β) οριστική αποτυχία διαπραγματεύσεων και η επίλυση επιβάλλεται από υπαρκτό λόγο γενικότερου κοινωνικού ή δημοσίου συμφέροντος σχετικά με τη λειτουργία της ελληνικής οικονομίας.

Άκυρη η ΔΑ που δεν περιέχει πλήρη αιτιολογία για συνδρομή προϋποθέσεων

**Θέση ΣΕΒ :** Εφαρμογή απόφασης ILO –για βασικές/ουσιώδεις υπηρεσίες με τη στενή έννοια του όρου, δηλαδή η διακοπή των οποίων θα έθετε σε κίνδυνο τη ζωή, την προσωπική ασφάλεια ή την υγεία του συνόλου ή μέρος του πληθυσμού

### 3. Αναπτυξιακό Νομοσχέδιο – Εργασιακά θέματα (3)

#### 5. Μέτρα για την προστασία εργαζομένων μερικής απασχόλησης

**Διάταξη:** Κάθε ώρα πρόσθετη ώρα μερικής απασχόλησης, πέραν της συμφωνημένης, προσαυξάνεται κατά 12% επί της συμφωνηθείσας αμοιβής.

Ανώτατο όριο ωρών μέχρι το πλήρες ημερήσιο ωράριο του συγκρίσιμου εργαζόμενου.

**Θέση ΣΕΒ:** Υπερβολικό και αδικαιολόγητο κόστος. Να μην περιλαμβάνει επιχειρήσεις με α) σύστημα κάρτας, β) συνεχούς λειτουργίες / βάρδιες / επιχειρησιακή, δ) με έκτακτες ανάγκες (λόγω φύσης και αντικειμένου)

#### 6. Αναβάθμιση του ρόλου του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ στην καταγραφή της εργασίας και της απασχόλησης

**Διάταξη:** Καταγραφή συμβάσεων ανεξάρτητων υπηρεσιών (απασχολούμενοι σε έως 2 εργοδότες) και απασχόληση με εργόσημο στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ – ΥΑ

**Θέση ΣΕΒ:** Θετική διάταξη για καταγραφή όλων των μορφών απασχόλησης

#### 7. Διοικητικές κυρώσεις για αδήλωτη εργασία / Δικαίωμα και προϋποθέσεις έκπτωσης

**Διάταξη:** Εντολή τουλάχιστον 1 επανελέγχου σε 12 μήνες για έλεγχο υποτροπής παράβασης.

Δυνατότητα προσφυγής κατά του προστίμου στο Διοικητικό Πρωτοδικείο εντός 60 ημερών.

Μείωση προστίμου στα 2000€ σε περίπτωση πρόσληψης τουλάχιστον 1 έτους πλήρους απασχόλησης. Στις εποχικές, στα 5000€ για πρόσληψη 3 μηνών.

**Θέση ΣΕΒ:** Θετικός ο επανέλεγχος – αναστολή εκτέλεσης πράξης προστίμου κατά τη διάρκεια εκδίκασης. Συνολική επανεξέταση / κατηγοριοποίηση προστίμων ανάλογα με τις περιπτώσεις: π.χ. Κατάργηση υποχρέωσης δήλωσης αλλαγών ωραρίου (τουλάχιστον για όσους έχουν κάρτα), κατάργηση προστίμων για αλλαγή βαρδιών (εφόσον υπάρχει κάρτα ή έχουν αποδοθεί οι ασφαλιστικές εισφορές)

## 4. Διαβούλευση για το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ

**Δημόσια διαβούλευση Υπουργείου Εργασίας με κοινωνικούς εταίρους (15/9)**

**Θέση ΣΕΒ (Επιστολή στον Υπουργό 12/9)**

- **Κοινή θέση εργοδοτικών οργανώσεων (ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ, ΣΕΤΕ) για :**
  - Διαλειτουργικότητα πληροφοριακών συστημάτων (ΟΑΕΔ, ΕΡΓΑΝΗ/ΣΕΠΕ, ΟΑΕΔ, ΤΑΧΙΣ)
  - Απλοποίηση πληροφοριακού συστήματος
  - Δυνατότητα πρόσβασης εθν. κοινωνικών εταίρων σε δεδομένα ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ
  - Σύσταση τεχνικής Ομάδας εργασίας
- Κατευθυντήριες γραμμές
- Ειδικότερες παρατηρήσεις
- Προτάσεις προς άμεση ρύθμιση (Υπερεργασία, υπερωρία, μη υλοποιηθείσα πρόσληψη, μεταβίβαση επιχειρήσεων, ΕΡΓΑΝΗ εκτός λειτουργίας, επιστροφή στρατευμένων μισθωτών, ...)

## 5. Προτεραιότητες επομένης περιόδου

1. Βελτίωση Παραγωγικότητας, υποστήριξη **Ανταγωνιστικότητας** και σύνδεση **πολιτικής μισθών** με παραγωγικότητα.
2. Μείωση **μη μισθολογικού κόστους της εργασίας** και **υπερφορολόγησης της εργασίας**.
3. **Ανάπτυξη εξειδικευμένου Ανθρώπινου Δυναμικού:**
  - => Ψηφιακές και οριζόντιες δεξιότητες
  - => Αναβάθμιση συνεργασίας εκπαιδευτικού συστήματος με την επιχειρηματική κοινότητα
  - => Αναβάθμιση της συνεχιζόμενης ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης
4. **Κωδικοποίηση και απλοποίηση εργατικής νομοθεσίας.**
5. **Εκσυγχρονισμός εργασιακών σχέσεων.**