

## Δ Ε Λ Τ Ι Ο   Τ Υ Π Ο Υ

**Για περισσότερες πληροφορίες:**

ΤΗΛ. 24210/29407 - 8 FAX 24210/26394



### ΓΙΑ ΕΙΔΗΣΕΟΓΡΑΦΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ

Παράκληση να δημοσιευθεί

**Ημερομηνία: 9-10/12/2022**

### **Συνάντηση εργασίας μεταξύ στελεχών του ΣΒΘΣΕ, του ΣΕΒ και στελεχών επιχειρήσεων**

Πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη, 8 Δεκεμβρίου στο ξενοδοχείο Domotel Xenia Volos, συνάντηση εργασίας μεταξύ στελεχών του ΣΒΘΣΕ, του ΣΕΒ και στελεχών επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στην Θεσσαλία και τη Στερεά Ελλάδα, με αντικείμενο την ενημέρωση των επιχειρήσεων και την ανταλλαγή απόψεων για επίκαιρα θέματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού.

Κατά τη συνάντηση παρουσιάστηκε και συζητήθηκαν εκτενώς οι προβλέψεις για την υιοθέτηση της ψηφιακής κάρτας εργασίας, η πρωτοβουλία του ΣΕΒ με την έκδοση του Οδηγού για τη παρενόχληση και τη βία στο χώρο εργασίας και το νέο πλαίσιο για την παροχή τηλεργασίας στις επιχειρήσεις. Επίσης, έγινε παρουσίαση του ευρωπαϊκού προγράμματος TELEWORKREADY με αντικείμενο την τηλεργασία που ανέλαβε να υλοποιήσει ο ΣΕΒ με τελικό στόχο τη δημιουργία ενός πρακτικού Οδηγού για την τηλεργασία, που θα απευθύνεται στις επιχειρήσεις και θα διατεθεί δωρεάν με την λήξη του προγράμματος.

Στον σύντομο χαιρετισμό του, ο κ. Βασίλης Κλειτσογιάννης, Γενικός Διευθυντής του ΣΒΘΣΕ, αναφέρθηκε στα τεράστια προβλήματα που δημιουργούνται με την υιοθέτηση της ψηφιακής κάρτας εργασίας, η επίλυση των οποίων απαιτεί συνεργασία και διάλογο μεταξύ όλων των εμπλεκόμενων φορέων. Επισήμανε τη σπουδαιότητα του Νόμου 4808/2021 για την Προστασία της Εργασίας, στη διασφάλιση της προστασίας του εργαζομένου και πάνω απ' όλα στη διασφάλιση του σεβασμού της ανθρώπινης αξιοπρέπειας και κλείνοντας, αναφέρθηκε στην τηλεργασία, με την οποία έγινε αντιληπτό, ότι η 4<sup>η</sup> Βιομηχανική επανάσταση, απαιτεί άμεση αλλαγή εργασιακής κουλτούρας.

Ο κ. Γιάννης Σιδηρόπουλος, Senior Advisor, ΣΕΒ δήλωσε «το περιβάλλον που δραστηριοποιούνται σήμερα οι επιχειρήσεις, ιδίως μετά την πανδημία covid, έχει αλλάξει σημαντικά και νέες μορφές οργάνωσης εργασίας όπως η τηλεργασία περιορίζουν συνεχώς τις παραδοσιακές. Σε αυτό το περιβάλλον, νέα ζητήματα απασχολούν τη διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού, όπως τα θέματα παρενόχλησης και βίας στην εργασία. Η επιδιωκόμενη ανάπτυξη επιβάλλει συστηματική ενασχόληση των διοικήσεων με τις προκλήσεις της εποχής μας, και τη λήψη των κατάλληλων δράσεων για κάθε επιχείρηση»

Η κα Κατερίνα Δασκαλάκη, Senior Advisor, ΣΕΒ δήλωσε «από την μέχρι σήμερα εμπειρία εφαρμογής της Ψηφιακής Κάρτας εργασίας στους κλάδους που ήδη εφαρμόζεται καθολικά, αλλά και σε συνέχεια των προβληματισμών/ θεμάτων που έχουμε καταγράψει από τα μέλη μας, το κυρίαρχο θέμα παραμένει η επίλυση βασικών τεχνικών – λειτουργικών θεμάτων σχετικά με την εφαρμογή της. Παράλληλα, είναι αναγκαία η ουσιαστική διαβούλευση με κάθε κλάδο πριν εφαρμοστεί η κάρτα καθολικά αλλά και η άμεση οριστικοποίηση του περιβάλλοντος ΕΡΓΑΝΗ II, το οποίο θα ενσαρκώνει την ψηφιακή μετάβαση των επιχειρήσεων αφενός και τον εκσυγχρονισμό/ απλοποίηση της εργατικής νομοθεσίας αφετέρου».



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης